



**Omaha Public Schools Superintendent Search  
Fact Sheet for Executive Search Firm  
McPherson & Jacobson, L.L.C.**

**National Search Firm with Local Ties**

- McPherson & Jacobson, L.L.C. has been conducting national searches for boards of education since 1991.
- The firm has placed more than 500 superintendents and other officials in public and non-profit organizations across the United States.
- McPherson & Jacobson is located in Omaha, Nebraska, and is one of the leading national superintendent search firms.

**Nationwide Network of Experienced Consultants**

- The Lead Consultant for the OPS Superintendent Search is CEO and Owner Dr. Thomas Jacobson. Assisting him is Dr. Richard Sundblad and Mr. Wayne Gibson.
- McPherson & Jacobson has nearly 100 consultants located across the nation.
- Their consultants have extensive backgrounds in education and public service including current and former superintendents, assistant superintendents, university professors, and school board members.
- Fifty-seven percent of the firm's consultants have a doctorate degree.

**Sustainability in Leadership**

- Organizations using McPherson & Jacobson have enjoyed sustainability of leadership.
- Throughout the past five years, almost 80 percent of administrators are in the position for which they were hired.
- Almost 60 percent of administrators are still in the position for which they were hired within the past 10 years.
- Almost half of the administrators selected by governing boards within the past 15 years are in the position for which they were hired.

**Philosophy and Qualifications**

- McPherson & Jacobson's philosophy supports the OPS vision of *Every Student. Every Day. Prepared for Success*. They believe every student is entitled to a high-quality education, and they strongly believe quality education is dependent upon quality leadership.

- McPherson & Jacobson has developed a five-phase protocol that provides for involvement of stakeholders, while keeping the OPS Board of Education in complete control of the process.
- One of the hallmarks of McPherson & Jacobson is they believe that the search for an education executive should be conducted with as much transparency as possible.

### **Diversity of Candidate Search**

- With more than 100 consultants located in 31 states, McPherson & Jacobson enjoys having national contacts following the careers of many education leaders.
- Almost one-third of McPherson & Jacobson consultants are minorities or female.
- McPherson & Jacobson works closely with universities, colleges and professional organizations that represent and promote minority and female applicants.
- The more than 900 applicants who have registered to receive notifications of openings allows the firm for reach many potential candidates.

### **Identifying and Recruiting Applicants**

- McPherson & Jacobson does not represent candidates; however, it keeps a database of quality candidates.
- Once a board identifies the characteristics it desires in its new superintendent, the consultants from McPherson & Jacobson will identify and aggressively recruit, on a local and national level, candidates who match the board's identified criteria.
- The consultants will read and evaluate all of the completed files submitted by applicants and present a complete list of applicants to the OPS Board of Education for review.
- McPherson & Jacobson does not eliminate any applicants. They will submit a short list of the applicants who most closely meet the district's criteria.
- Upon reviewing the applicants, the consultants will assist the board in determining which applicants it wishes to consider as candidate for interviews, and coordinate the formal and informal interview process with the board.

### **Measuring Success**

- McPherson & Jacobson considers a placement successful when the successful candidate meets the needs of the district.
- The success of the firm is determined by the longevity that the superintendent obtains.
- With its 80 percent, five-year retention rate, McPherson & Jacobson searches produce excellent aggregate results in districts of all sizes.

**Escuelas Públicas de Omaha Búsqueda del Superintendente**  
**Hoja de Datos para la Empresa Ejecutiva de Búsqueda**  
**McPherson & Jacobson, L.L.C.**  
**Firma nacional de búsqueda con vínculos locales**

- McPherson & Jacobson, L.L.C. Lleva realizando búsquedas nacionales para juntas de educación desde 1991.
- La firma ha colocado a más de 500 superintendentes y otros funcionarios en organizaciones públicas y sin fines de lucro en los Estados Unidos.
- McPherson & Jacobson está ubicada en Omaha, Nebraska, y es una de las principales firmas nacionales de búsqueda de superintendentes.

**Red Nacional de Consultores Experimentados**

- El Consultor Líder para la Búsqueda del Superintendente de la OPS es el Director Ejecutivo y Propietario Dr. Thomas Jacobson. El Dr. Richard Sundblad y el Sr. Wayne Gibson.
- McPherson & Jacobson tiene cerca de 100 consultores localizados en todo el país.
- Sus consultores tienen amplios antecedentes en educación y servicio público, incluyendo superintendentes actuales y antiguos, superintendentes asistentes, profesores universitarios y miembros del consejo escolar.
- Cincuenta y siete por ciento de los consultores de la firma tienen un título de doctorado.

**Sostenibilidad en el liderazgo**

- Las organizaciones que utilizan McPherson & Jacobson han disfrutado de la sostenibilidad del liderazgo.
- Durante los últimos cinco años, casi el 80 por ciento de los administradores están en la posición para la cual fueron contratados.
- Casi el 60 por ciento de los administradores todavía están en la posición para la cual fueron contratados en los últimos 10 años.
- Casi la mitad de los administradores seleccionados por los consejos de administración en los últimos 15 años están en la posición para la que fueron contratados.

**Filosofía y calificaciones**

- La filosofía de McPherson & Jacobson apoya la visión de OPS de cada estudiante. Cada día. Preparado para el éxito. Ellos creen que cada estudiante tiene derecho a una educación de alta calidad, y creen firmemente que la educación de calidad depende del liderazgo de calidad.
- McPherson & Jacobson ha desarrollado un protocolo de cinco fases que proporciona la participación de las partes interesadas, al tiempo que mantiene a la Junta de Educación de la OPS en completo control del proceso. • Uno de los sellos distintivos de McPherson & Jacobson es que creen que la búsqueda de un ejecutivo de educación debe llevarse a cabo con la mayor transparencia posible.

## **Diversidad de la Búsqueda de Candidatos**

- Con más de 100 consultores ubicados en 31 estados, McPherson & Jacobson disfruta de tener contactos nacionales siguiendo las carreras de muchos líderes educativos.
- Casi un tercio de los consultores de McPherson & Jacobson son minorías o mujeres.
- McPherson & Jacobson trabaja en estrecha colaboración con universidades, colegios y organizaciones profesionales que representan y promueven a las candidatas de minorías y mujeres.
- Los más de 900 solicitantes que se han registrado para recibir notificaciones de aperturas, permiten a la firma llegar a muchos candidatos potenciales.

## **Identificación y reclutamiento de candidatos**

- McPherson & Jacobson no representa a candidatos; Sin embargo, mantiene una base de datos de candidatos de calidad.
- Una vez que una junta identifica las características que desea en su nuevo superintendente, los consultores de McPherson & Jacobson identificarán y reclutarán a nivel local y nacional, candidatos que coincidan con los criterios identificados por el consejo.
- Los consultores leerán y evaluarán todos los archivos completados presentados por los solicitantes y presentarán una lista completa de los solicitantes a la Mesa Directiva de Educación de OPS para su revisión.
- McPherson & Jacobson no elimina a los solicitantes. Ellos presentarán una breve lista de los solicitantes que más se ajusten a los criterios del distrito.
- Al revisar a los solicitantes, los consultores ayudarán a la junta a determinar qué candidatos desea considerar como candidatos para entrevistas y coordinar el proceso formal e informal de entrevistas con la junta.

## **Midiendo el éxito**

- McPherson & Jacobson considera que una colocación es exitosa cuando el candidato seleccionado satisface las necesidades del distrito.
- El éxito de la empresa está determinado por la resistencia que obtiene el superintendente.
- Con su tasa de retención del 80 por ciento, de cinco años, las búsquedas de McPherson y Jacobson producen excelentes resultados en distritos de todos los tamaños.